

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.11.2022–31.12.2023

Tegevus 2.1. Integreeritud sotsiaal- ja tervishoiuteenuste arendamine

Alategevus 2.1.1. SCIROCCO hindamine

Kõiki Ida-Virumaa kohalikke omavalitsusi (edaspidi KOV) hinnatakse SCIROCCO küpsusmudeliga, et tuvastada, kui valmis ollakse piirkonnas liikuma parema koordineerituse ja teenuste integreerituse suunas, ning mõne aja möödudes uuesti hinnata, kuidas valmisolek ja olukord on muutunud.

Hindamise eesmärk on välja selgitada teenuste osutamise senise süsteemi ulatuslikuma integreerimisega kaasnevad mitmetasandilised muudatused. Olemasolevad rollid tuleb ümber mõtestada ja vajaduse korral lisada uusi, tööprotsessid ja tööpraktika võivad vajada kohandamist. Välja tuleb töötada lahendused, mis toetavad nii meeskondadevahelist kui meeskondadeülest koostööd ja infovahetust.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
SCIROCCO hindamise hanke ettevalmistamine	01.01.2023–31.12.2024	01.01.2023–30.04.2023
SCIROCCO hindamise tegija leidmine ja lepingu sõlmimine	01.01.2023–31.12.2024	01.05.2023–31.08.2023
Ida-Virumaa KOV-ide hindamine	01.01.2023–31.12.2024	01.09.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	SCIROCCO hindamine on tehtud	0	1	Tegevuse tulemusena on kitsaskohad kaardistatud ja lahendused välja töötatud. Muutuste analüüsimiseks tehakse teine hindamine aasta pärast esimest hindamist

Alategevus 2.1.2. Piirkondliku paindlikkusega rakendatava inimesekeskse hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordinatsioonimudeli väljatöötamine

Töötatakse välja koordinatsioonimudel, et vähendada kompleksse abivajadusega inimeste ja nende lähedaste koormust asjaajamisel sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas, pakkuda

kompleksse abivajadusega inimestele õigeaegset ja nende vajadustele vastavat abi, toetades seeläbi võimalikult kaua kodus keskkonnas toimetulekut, ning koguda senisest paremini infot sotsiaal- ja tervishoiuteenuste osutamise puuduste (puuduvad teenusekohad, teenuste saamise järjekorrad, regionaalsed erinevused praktikas jne) ja toimiva praktika kohta.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Kitsaskohtade kaardistus	01.01.2023–31.12.2027	01.01.2023–30.04.2023
Inimesekeskse hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordineerimismudeli kohandamine, arvestades Ida-Virumaa spetsiifikat	01.01.2023–31.12.2027	01.05.2023–01.08.2023
Koordineerimismudeli tutvustus	01.01.2023–31.12.2027	01.08.2023–31.08.2023
Koordineerimismudeliga seotud koolitused	01.01.2023–31.12.2027	01.08.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2027)	Selgitus
Väljundnäitaja	Inimesekeskne hoolekande- ja tervishoiusüsteemi koordineerimismudel on välja töötatud ja Ida-Viru maakonna jaoks kohandatud	-	1	Teine hindamine võiks olla aasta pärast esimest, et jääks mõistlik aeg muutusi analüüsida

Alategevus 2.1.3. Hoolduse koordineerimismudeli rakendamine Ida-Virumaal

Koordineerimismudeli raames tegeletakse valdkondadeülese abi korraldamisega inimestele, kellel on kompleksvajadused. Seejuures toetatakse üksikjuhtumeid (tervikhindamiste korraldamine, valdkondadeülese juhtumiplaani koostamine, vajaliku abi korraldamine ja juhtumite regulaarne seire), arendatakse valdkondade ja üksikjuhtumite ülest võrgustikutööd ning kaardistatakse piirkondlik teenuste ja toetuste korraldus koos kitsaskohtade ja arendusvajadustega. Juhtumikorralduse käigus suunatakse kompleksvajadusega inimesed saama teenuseid, mida rahastatakse KOV-i või riigi eelarvest.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Hoolduse koordineerimismudeliga seotud koolitused	01.01.2023–31.12.2027	01.08.2023–31.12.2023
Hoolduse koordineerimismudeli rakendamine, arvestades Ida-Virumaa spetsiifikat	01.01.2023–31.12.2027	01.09.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2027)	Selgitus

Väljundnäitaja	Hoolduse koordineerimismudel on võetud Ida-Virumaal rakendusse	0	1	
----------------	--	---	---	--

Alategevus 2.1.4. Kogukonnas pakutavate teenuste kvaliteedi parandamine

Tegevusega tagatakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele ligipääs uutele võrgustikukoolitustele ja sekkumistele koos vajalike tööjuhiste, hindamisinstrumentide ja meetodikatega, mis aitab omakorda piirkondlikult ühtlustada abivajajale pakutava toe kvaliteeti. Tegevuse abil pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele koolitusi, õpetatakse täiendavaid erioskusi ning võimestatakse piirkonna lastekaitse- ja hoolekandetasutusi, et parandada teenuste kvaliteeti. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal-, tervishoiu- ja haridusvaldkonna töötajad, kelle ülesanne on toetada lastega peresid.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Vajalike koolituste kaardistamine	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2022–31.01.2023
Koolitusprogrammi kokkupanek	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2023–30.04.2023
Koolituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.05.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv	0	40	Koolitused toimuvad igal aastal vastavalt vajadusele

Tegevus 2.2. Teadmiste, oskuste ja motivatsiooni suurendamine

Alategevus 2.2.1. Motivatsioonipaketi loomine piirkonda tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajatele

Tegevuse eesmärk on koostöös partneriga välja töötada sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas töötavatele spetsialistidele motivatsioonipakett, mis soodustab spetsialisti valima oma töö- ja elukohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse raames koostatakse kohanemisprogramm Ida-Viru maakonda elama tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna spetsialistidele.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Kitsaskohtade kaardistamine. Teavitustegevused ja valdkonna organisatsioonide kaasamine (nt infopäevad, töölaualad, arutelud)	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2022–28.02.2023
Motivatsioonipaketi põhimõtete koostamine	01.11.2022–31.12.2027	01.01.2023–31.05.2023
Motivatsioonipaketi täiendamine	01.11.2022–31.12.2027	01.04.2023–31.08.2023

(motivatsioonipaketi tutvustamise ja rakendamise käigus esitatud parandusettepanekutest lähtuvalt)		
Kohanemisprogrammi koostamine ja motivatsioonipaketi tegevuste kokkuleppimine koostöös valdkonna organisatsioonidega: <ul style="list-style-type: none"> • lähtetoetus tööle asumisel Ida-Virumaa tervishoiuasutusse; • eluasemetoetus residentidele/praktikantidele residentuuritsükli/praktika läbimisel sotsiaal- või tervishoiuasutuses; • sõidutoetus pendelmigratsiooni töötajatele; • erialase keeleõppe toetus (hooldajad, õed, arstid jne); • erialaõppe toetus (stipendiumid, õppetoetused); • stažeerimistoetus juhendajale/juhendatavale, sõidutoetus, eluasemetoetus partnertervishoiuasutusse suunamisel 	01.11.2022–31.12.2027	01.07.2023–31.12.2023
Tegevuste kokkuvõtte ja analüüs, jätkutegevuste planeerimine	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Motivatsioonipakett piirkonda tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna töötajatele on loodud	0	1	Motivatsioonipakett on osapoolte vahel kokku lepitud

Alategevus 2.2.2. Sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna uute töötajate üldise kvalifikatsiooni taseme tõstmine ja erioskuste õpetamine spetsialiseerunud spetsialistidele

Tegevuse käigus töötatakse koostöös eri osapooltega välja sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tööle tulevatele uutele spetsialistidele koolituspakett (sh tööpõhine õpe), mis soodustab spetsialisti valima oma töökohaks Ida-Viru maakonna. Tegevuse sihtrühmaks on sotsiaal- ja

tervishoiuvaldkonna (sh lastekaitse ja hoolekanne) töötajad, asjaomased ametnikud KOV-ide, era- ja mittetulundussektorist. Eritähelepanu pööratakse teenustele, mille osutamiseks on Ida-Viru maakonnas keeruline leida kvalifitseeritud töötajaid või töötajaid on puudu.

Toetatakse teadmiste ja oskuste tekkimist piirkonda tööle tulevatele sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna (sh lastekaitse) töötajatele, et toetada piirkonnas senisest tõhusamalt riskiolukorras olevate laste ja perede teenuste tagamise võimekust ja kvaliteedi parandamist. Tegevuse raames pakutakse sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda tulevatele spetsialistidele koolitusi ja õpetatakse täiendavaid erioskusi ning võimestatakse piirkonna lastekaitse- ja hoolekandeasutusi, et parandada teenuste kvaliteeti ja leida potentsiaalseid uusi töötajaid.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Vajalike koolituste kaardistamine	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2022–01.03.2023
Koolitusprogrammi kokkupanek	01.11.2022–31.12.2027	01.03.2023–31.08.2023
Koolituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.09.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv.	0	10	Koolitused toimuvad iga aastaselt vastaval vajadusele

Alategevus 2.2.3. Ida-Virumaa kohalike omavalitsuste olukorral, võimalustel ja vajadustel põhineva jätkusuutliku ning soolist võrdõiguslikkust ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) edendamist toetava koolitus-, nõustamis- ja tugisüsteemi loomine ja rakendamine

Ida-Virumaa KOV-ide otsustajate ning poliitikakujundajate ja -rakendajate soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise alase võimekuse parandamiseks viiakse 2023–2028 ellu pilootprojekt, mille raames luuakse rätseplahendusel põhinev, Ida-Virumaa KOV-ide olukorda, võimalusi ja vajadusi arvestav ja jätkusuutlik koolitus-, nõustamis- ja tugisüsteem (sh töövahendid ja võrgustik), mis toetab soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) süstemaatilist ja eesmärgistatud edendamist Ida-Virumaa KOV-ides ning seeläbi kohaliku tasandi meetmete ja tegevuste paremat sihitamist ja kvaliteeti, samuti ressursside säästlikumat ja tulemuslikumat kasutamist.

Seoses õiglase üleminekuga eelanalüüsitakse tegevuse raames Ida-Viru peamisi soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise probleeme, millega KOV-id peavad eelkõige arvestama enda teenuste arendamisel või pakkumisel. Eelanalüüs selgitab välja ka KOV-i otsustajate, poliitikakujundajate ja -rakendajate teadlikkuse, hoiakud, valmisoleku ja ressursid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise edendamiseks.

Koolitatakse Ida-Virumaa kaheksa KOV-i otsustajaid ning poliitikakujundajaid ja -rakendajaid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste edendamise teemal eesmärgiga suurendada nende teadlikkust: 1) soolistel jm tunnustel põhineva ebavõrdsuse ilmingutest, nende põhjustest ja tagajärgedest; 2) võrdsete võimaluste ja soolise võrdõiguslikkuse edendamise, sh soolõime vajalikkusest ja kasust ning 3) KOV-ide rollist ja edendamise kohustusest. Samuti aidatakse koolitustega kaasa soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise põhimõtete ga arvestamise oskuste parandamisele kohaliku elu korraldamises.

Nõustamistegevuste raames aitavad soolise võrdõiguslikkuse ja võrdsete võimaluste (sh ligipääsetavuse) eksperdid kohaliku tasandi poliitikakujundajatel ja -rakendajatel läbimõeldult, sisuliselt ja süsteemselt edendada soolist võrdõiguslikkust ja võrdseid võimalusi pilootprojekti valitud arengukavade, programmide, meetmete ja õigusaktide eelnõude väljatöötamisel ja rakendamisel.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Olukorra kaardistus (sh KOV-i ja valdkonna organisatsioonide kaasamine) ja analüüsi ettevalmistus	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2022–31.01.2023
Analüüsi tegemine	01.11.2022–31.12.2027	01.02.2023–01.04.2023
Koolituste läbiviimine	01.11.2022–31.12.2027	01.04.2023–30.05.2023
Kaasamisüritused ja analüüsitulemuste valideerimine KOV-i esindajatega	01.11.2022–31.12.2027	
Koolituste läbiviimine (toimuvad kõikides KOV-ides)	01.11.2022–31.12.2027	01.06.2023–31.12.2023
Nõustamistegevused	01.11.2022–31.12.2027	01.06.2023–31.12.2023
Juhendite, õppematerjalide jms loomine (koolitus-, nõustamis- ja abimaterjal)	01.11.2022–31.12.2027	01.06.2023–31.12.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal (2022)	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundnäitaja	Koolitatud spetsialistide arv	0	25	Koolitused toimuvad igal aastal vastavalt vajadusele

Tegevus 2.3. Innovatsiooni- ja arendustoetuse arendamine

Innovatsiooni- ja arendustoetuse arendamiseks korraldatakse ideekorje, et arendada ja pakkuda Ida-Virumaal sotsiaal- ja tervishoiuteenuseid ning parandada poliitikakujundamise kvaliteeti. See tähendab nii uudsete lahenduste väljatöötamist ja testimist kui ka uute tehnoloogiate, platvormide jms rakendamist (nt innovatsiooniprogrammi algatamine ja elluviimine uudsete lahenduste, koostöövormide ja teenuste arendamise projektide ellukutsumiseks, teadus- ja arendustegevuse toetamiseks ja rahastamiseks) sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev ja kirjeldatud perioodil
Innovatsiooni- ja arendustoetuse arendamise ettevalmistamine	01.11.2022–31.12.2027	01.11.2022–28.02.2023

Innovatsiooni- ja arendustoetuse arendamise ideekorje tegemine	01.01.2023–31.12.2027	01.03.2023–31.12.2023
--	-----------------------	-----------------------